

Как стать участником «Глобального договора»



«Глобальный договор», являющийся добровольной инициативой, направлен на привлечение широкого круга самых различных коммерческих предприятий и других организаций. Для того чтобы участвовать в «Глобальном договоре», компания:

- направляет письмо своего руководителя (утвержденное Советом управляющих) на имя Генерального секретаря Кофи Аннана; в этом письме выражается поддержка «Глобального договора» и его принципов;
- приступает к внесению изменений в свою деловую практику, так чтобы «Глобальный договор» и его принципы стали частью стратегии, культуры и повседневной деятельности (все это описано ниже);
- должна публично пропагандировать «Глобальный договор» и его принципы по таким каналам, как пресс-релизы, выступления, и т.д.; и
- в своем ежегодном отчете или в аналогичном корпоративном отчете (например, в докладе о перспективах) должна описывать, каким образом она поддерживает на практике «Глобальный договор» и его десять принципов.

Что касается практических способов реализации вышеупомянутых принципов компаниями, то «Глобальный договор» дает всем участникам следующие возможности для взаимодействия:

- **Диалоги по вопросам глобальной политики.** Каждый год в рамках «Глобального договора» созывается серия совещаний, ориентированных на практические действия, в центре внимания которых находятся конкретные вопросы, связанные с глобализацией и корпоративным гражданством. На этих совещаниях представители деловых кругов встречаются с представителями учреждений Организации Объединенных Наций, профсоюзов, неправительственных организаций и других групп в целях поиска решений современных проблем. В число рассмотренных вопросов входят: роль частного сектора в зонах конфликта; бизнес и

>> Другие документы

Образец письма

На английском языке (для предпринимателей)

На английском языке (для участников, не связанных с деловыми кругами)

На французском языке

Образец делового письма, утвержденный Ассоциацией американских юристов для использования американскими компаниями

Пояснения к «Документу о прогрессе»

«Документ о прогрессе»: хотите иметь доступ в режиме онлайн к базе данных «Глобального договора»?
Краткая справка

Принципы «Глобального договора» и отдельные принципы последовательной политики
Инструкции по основным показателям работы [на французском языке]

>> Политика «Глобального договора» относительно включения малых предприятий в базу данных

В силу административных ограничений компании, в которых занято менее десяти человек (малые предприятия), не будут включаться в базу данных об участвующих компаниях. Однако мы поощряем малые предприятия к тому, чтобы они были в курсе всех мероприятий в рамках «Глобального договора» с помощью этого веб-сайта и взаимодействовали со своей национальной сетью «Глобального договора». Информацию о сети

устойчивое развитие.

- **Местные сети.** «Глобальный договор» поощряет создание местных структур и сетей на национальном или региональном уровне. Такие сети предназначены для того, чтобы поддерживать осуществление десяти принципов, взаимное обучение, обмен информацией, проведение местных/региональных диалогов по вопросам глобализации, партнерские проекты и привлечение новых компаний. Бюро по «Глобальному договору» и ПРООН поддерживают процесс, ведущий к образованию таких местных структур.
- **Учеба.** Компаниям предлагается распространять информацию о корпоративной практике, связанной с «Глобальным договором», через интернетовский портал. Кроме того, участникам предлагается готовить глубокие конкретные исследования и анализы и использовать их в учебных целях в корпоративном мире и в академических кругах. Местные, региональные и международные учебные мероприятия содействуют обмену знаниями.
- **Партнерские проекты.** «Глобальный договор» поощряет компании к участию в партнерских проектах вместе с учреждениями Организации Объединенных Наций и организациями гражданского общества, которые поддерживают цели развития Организации Объединенных Наций.

можно получить в разделе «Вокруг мира».

>> **Политика «Глобального договора» относительно включения филиалов в базу данных**

«Глобальный договор» применяет принцип лидерства. Если руководитель глобальной материнской компании (холдинга, группы и т.д.) присоединяется к «Глобальному договору» путем направления письма Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций, «Глобальный договор» включает только название этой материнской компании в свой глобальный список, исходя из того, что все дочерние компании также станут участниками. Дочерние компании, которые хотели бы сами направить письмо Генеральному секретарю для того, чтобы подчеркнуть свою твердую позицию в этом вопросе, будут включаться в список в качестве участников, и им предлагается стать активными участниками национальной сети «Глобального договора» в стране домицилия.

Обновлено последний раз: 23 сентября 2004 года